

PROGRAM MANAGERIAL

pentru poziția de Director al Departamentului de
Chimie și Inginerie Chimică al Liniei Maghiare

ÎNVĂȚĂMÂNT

- Asigurarea calității procesului educațional în vederea formării unor absolvenți ai căror pregătire profesională să răspundă exigențelor pieței muncii prin:
 - analiza conținutului programelor analitice și creșterea potrivirii la cerințele actuale, precum și armonizarea lor cu restul disciplinelor;
 - modernizarea procesului de transmitere-verificare-asimilare a cunoștințelor;
 - elaborarea de materiale didactice electronice, accesibile pe site-ul Liniei Maghiare de studiu (prezentările de la curs, îndrumătoare de laborator, etc.);
 - creșterea atractivității disciplinelor;
 - propunerea unor cursuri opționale noi, care să reflecte noile direcții de dezvoltare a chimiei;
- Organizarea practicii de specialitate a studenților prin cooptarea întreprinderilor mici și mijlocii.
- Implicarea membrilor Departamentului în activitățile aferente organizării admiterii, respectiv în acțiunile de promovare a Facultății de Chimie și Inginerie Chimică.
- Utilizarea tuturor surselor de finanțare pentru dotarea cu echipamente și consumabile a laboratoarelor didactice.
- Asigurarea perfecționării cadrelor didactice din învățământul preuniversitar prin îndrumarea elaborării lucrărilor de gradul I. Păstrarea unei strânse legături cu profesorii de chimie din învățământul preuniversitar și a elevilor interesați de chimie prin sprijinirea activităților cercurilor științifice.

- Asigurarea transparenței totale a procesului de evaluare a studenților.

CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

- Orientarea într-o mai mare măsură a cercetării spre latura aplicativă.
- Creșterea calității activității științifice de cercetare a personalului departamentului.
- Întărirea colaborării cu alte centre de cercetare din Facultatea de Chimie, din Universitatea Babeș-Bolyai, din alte Universități din Cluj-Napoca și din țară în vederea câștigării unor granturi de cercetare.
- Stabilirea unor relații de parteneriat cu firme și companii interesate în dezvoltarea și dotarea unor laboratoare de specialitate.
- Focalizarea eforturilor individuale și colective spre diseminarea rezultatelor cercetărilor din Departament.

MANAGEMENT ȘI RESURSE UMANE

- Asigurarea unei continuități a personalului calificat prin scoaterea la concurs a posturilor vacante.
- Susținerea acțiunilor de promovare în ierarhia universitară a membrilor Departamentului prin evaluarea calității activității didactice și de cercetare.
- Stimularea cadrelor didactice tinere prin asigurarea accesului la stagii de documentare și specializare în țară și străinătate prin burse de cercetare și stagii de perfecționare.
- Asigurarea unei bune comunicări cu și între membrii Departamentului pentru identificarea problemelor care apar în derularea activităților curente.
- Repartizarea clară a sarcinilor și responsabilităților fiecărui membru al Departamentului.
- Preocuparea pentru motivarea activității membrilor Departamentului (stagii de cercetare, premii, salarii de merit, etc.).

RELAȚII INTERNAȚIONALE

- Invitarea specialiștilor renumiți din universități din străinătate pentru susținerea unor prelegeri pentru studenți și cadre didactice.
- Încurajarea studenților și a cadrelor didactice pentru efectuarea unor vizite în cadrul programului Erasmus+ la departamente de specialitate de interes din străinătate.
- Continuarea eforturilor pentru stabilirea unor colaborări cu centre de cercetare din universități de prestigiu din străinătate.
- Elaborarea unor propuneri de proiecte în cadrul Programului HORIZONT 2020 în parteneriat cu centre de cercetare din țară și de peste hotare.

Cluj-Napoca, 8 ianuarie 2016

lector dr.Szabó Gabriella Stefánia